

## Voor wie?

De Masterclass e-HRM is ontwikkeld voor HR-professionals (en Projectmanagers) die e-HRM binnen de organisatie willen implementeren of hun e-HRM kennis willen actualiseren.

## Datum

De Masterclass e-HRM wordt op aanvraag georganiseerd.

## Wat kost het?

De kosten van deze Masterclass bedragen € 495,- (excl. btw) per persoon. Dit is inclusief alle lesmaterialen, koffie/thee en de lunches.

Bel voor meer informatie naar **023-888.5802**  
of ga naar **[www.hrbedrijfskunde.nl](http://www.hrbedrijfskunde.nl)**

## Wie is de docent?

**Edwin Bronts** is oprichter/eigenaar van Workwide en Daywize. Voor Workwide adviseert hij over de invoering van shared services en e-HRM; voor Daywize biedt hij online oplossingen om stafprocessen te digitaliseren. Edwin heeft eerder werkervaring opgedaan als management consultant bij Ernst & Young en als HR (interim) manager.



[www.workwide.nl](http://www.workwide.nl)



[www.hrbedrijfskunde.nl](http://www.hrbedrijfskunde.nl)

# MASTERCLASS e-HRM

OOK INHOUSE EN  
MAATWERK MOGELIJK

## Na afloop van deze Masterclass e-HRM ...

- 1 weet je de belangrijkste ontwikkelingen binnen e-HRM
- 2 heb je inzichten in de voordelen, risico's, krachtenvelden en gevolgen van e-HRM
- 3 kun je een goede e-HRM business case opstellen
- 4 weet je hoe je een e-HRM projectplan moet opstellen
- 5 ben je in staat om in je eigen organisatie e-hrm trajecten door te voeren of te begeleiden

op aanvraag

Utrecht

€ 495,-



De Masterclass e-HRM is een co-productie van:

workwide 

IHRB

Instituut  
HR Bedrijfskunde

blok

# 1

## Inleiding in e-HRM

- > e-HRM: toen, nu en straks
- > begripsverklaring zoals cloud computing, Software as a Service, demo-script, RFP, RFI etc.
- > dienstverleningsconcepten zoals Click-Call-Face en ketenintegratie
- > de relatie tussen e-HRM en ken- en stuurgetallen

blok

# 2

## De e-HRM Business Case

- > de elementen van de business case
- > bepaling van de scope en identificeren stakeholders
- > bepalen van het verbeterpotentieel
- > berekening van de Return On Invest

blok

# 3

## Projectmanagement

- > de stappen van het e-HRM projectmanagementplan
- > projectorganisatie, projectstructuren en projectrollen
- > bepalen van de fasering
- > bewaking van voortgang, risico's en de business case

blok

# 4

## Aan de slag

- > identificeren en zonodig herontwerpen van de processen
- > welke technologieën en (typen) marktpartijen zijn er?
- > welke criteria beïnvloeden de leveranciersselectie?
- > wat zijn de gevolgen voor de organisatie en de medewerkers?